

*AZELIS GROUP NV*

---

*AZELIS GROUP NV LANGE TERMIJN INCENTIVE  
PLAN*

---

Aangenomen door de raad van bestuur van de Vennootschap op 4 september 2021

## INHOUD

Regel	Pagina
1. Definities en Interpretatie .....	1
2. Toelatingsvoorwaarden .....	3
3. Toewijzing van Toekenningen .....	3
4. Limieten.....	4
5. Definitieve Verwerving van Toekenningen .....	5
6. Gevolgen van de Definitieve Verwerving.....	8
7. Aanhoudingsperiode.....	8
8. Alternatief in contanten .....	10
9. Vervallen van Toekenningen.....	11
10. <i>Leavers</i> .....	11
11. Overnames en Andere <i>Corporate Events</i> .....	13
12. Aanpassing van Toekenningen.....	15
13. Wijzigingen .....	15
14. Diversen.....	15

## 1. DEFINITIES EN INTERPRETATIE

1.1 In het Plan hebben de volgende begrippen de eraan toegewezen betekenis, tenzij de context anders vereist:

"**Aandelen**" betekent volstorte gewone aandelen die het kapitaal van de Vennootschap vertegenwoordigen;

"**Aanhoudingsperiode**" betekent elke periode gedurende welke Regel 7 van toepassing is;

"**Belastingverplichting**" betekent ieder bedrag aan belastingen of sociale zekerheidsbijdragen waarvoor een Deelnemer aansprakelijk zou (kunnen) zijn en waarvoor een Groepslid of voormalig Groepslid verantwoordelijk zou (kunnen) zijn (of zou (kunnen) worden benadeeld indien zulk bedrag niet zou worden voldaan) ten aanzien van enige relevante autoriteit;

"**Comité**" betekent het remuneratiecomité van de Raad van Bestuur (of een naar behoren gemachtigd sub comité), of, tijdens en na het zich voordoen van een in Regels 5.6(b)(v) of 11 beschreven *corporate event*, het remuneratiecomité van de Raad van Bestuur zoals samengesteld onmiddellijk voordat zulk *corporate event* zich voordoet;

"**Controle**" betekent het vermogen van een persoon of een groep personen die in onderling overleg handelen om de uitkomst van beslissingen over aangelegenheden betreffende de Vennootschap te bepalen, hetzij door eigenaar te zijn van meer dan 50% van de stemrechten van de Vennootschap, hetzij door het recht te hebben een meerderheid van de leden van de Raad van Bestuur te benoemen of te ontslaan;

"**Deelnemer**" betekent een persoon, met inbegrip van diens persoonlijke vertegenwoordigers, die houder is van een Toekenning;

"**Definitief Verworven**" betekent, onder voorbehoud van de Regels (en Regel 7 in het bijzonder), het verkrijgen van het recht door een Deelnemer (of diens aangestelde) om Aandelen te ontvangen,

en **Definitief Verwerven** en **Definitief Verworven Aandelen** zullen dienovereenkomstig worden geïnterpreteerd;

"**Dividend Equivalent**" betekent een voordeel dat wordt berekend op basis van dividenden die worden uitgekeerd op aandelen, zoals beschreven in Regel 3.3;

"**Dochtervennootschap**" betekent een vennootschap die een dochtervennootschap is in de zin van het Belgische recht;

"**Euronext**" betekent de effectenmarkt Euronext N.V. of enige opvolger van die vennootschap;

"**Groepslid**" of "**Groepsleden**" betekent:

- (a) de Vennootschap of een rechtspersoon die de holding van de Vennootschap is of een Dochtervennootschap van de holding van de Vennootschap; en

- (b) een rechtspersoon die een dochteronderneming is van een rechtspersoon zoals vermeld onder paragraaf (a) hierboven en daartoe is aangewezen door de Raad van Bestuur;

en, voor doeleinden van Regel 5.3, Regel 5.4, Regel 5.5 en Regel 7.1, met inbegrip van voormalige Groepsleden;

**"Marktwaarde"** op enige dag betekent:

- (a) indien Aandelen worden genoteerd op Euronext, een bedrag gelijk aan de *intraday* prijs van een Aandeel (zoals aangegeven door Euronext) op de beursdag vóór de Toewijzingsdatum of, indien het Comité dit zo bepaalt, het gemiddelde van de *intraday* prijzen gedurende een periode die niet langer is dan de 5 beursdagen vóór de Toewijzingsdatum, op voorwaarde dat deze beursdag(en) niet binnen een periode val(t)(len) waarin transacties in Aandelen verboden zijn volgens de *dealing code* van de Vennootschap; of
- (b) indien Aandelen niet tot Euronext zijn toegelaten, de marktwaarde van een Aandeel zoals bepaald door de Raad van Bestuur;

**"Normale Datum van Definitieve Verwerving"** betekent de datum waarop een Toekenning Definitief Verworven wordt ingevolge Regel 5.1;

**"Noteringsregels"** betekent de "*Listing Rules*" zoals gepubliceerd door Euronext;

**"Plan"** betekent het Azelis Group NV Lange Termijn Incentive Plan, zoals van tijd tot tijd gewijzigd;

**"Raad van Bestuur"** betekent de raad van bestuur van de Vennootschap of een naar behoren gemachtigd comité;

**"Regel"** betekent enige bepaling onder het Plan;

**"Toekenning"** betekent een voorwaardelijk recht om Aandelen te verwerven, toegekend krachtens het Plan;

**"Toewijzingsdatum"** betekent de datum waarop een Toekenning wordt toegewezen; en

**"Vennootschap"** betekent Azelis Group NV (geregistreerd in België onder nummer 0769.555.240).

1.2 Elke verwijzing in het Plan naar enige bepaling omvat een verwijzing naar die bepaling zoals van tijd tot tijd gewijzigd, verlengd of opnieuw ingevoerd.

1.3 Uitdrukkingen in cursief en hoofdletters zijn louter ten geleide bedoeld.

## **2. TOELATINGSVOORWAARDEN**

### **2.1 Toekenningen**

Een persoon komt slechts in aanmerking voor een Toekenning op de Toewijzingsdatum indien hij een werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid is en geen bericht heeft gegeven of ontvangen om zijn tewerkstelling, bestuursmandaat of dienstverband te beëindigen en zich niet in een opzegperiode (of gelijkaardige periode van niet-werkzaamheid) bevindt.

## **3. TOEWIJZING VAN TOEKENNINGEN**

### **3.1 Voorwaarden voor toekenning**

Onder voorbehoud van Regel 3.5, Regel 3.7 en Regel 4, kan de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, besluiten een Toekenning toe te wijzen aan iedere persoon die hiervoor in aanmerking komt op basis van Regel 2, onder de voorwaarden uiteengezet in het Plan en enige andere voorwaarden (zij het een Prestatievoorwaarde en/of enige andere voorwaarden) zoals de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, kan specificeren, inclusief of de Toekenning onderworpen is aan een Aanhoudingsperiode.

### **3.2 Wijze van toekenning**

Een Toekenning wordt toegewezen bij besluit van de Raad van Bestuur.

### **3.3 Behandeling van Dividenden**

De Raad van Bestuur kan, op aanbeveling van het Comité:

- (a) te allen tijde besluiten dat een Deelnemer recht heeft op een uitkering die wordt bepaald op basis van de waarde van alle of enige dividenden die voor de Definitief Verworven Aandelen zouden zijn verklaard op data van dividendregistratie die zich voordoen in de periode tussen de Toewijzingsdatum en de datum van Definitieve Verwerving (of tot het einde van de Aanhoudingsperiode indien Regel 7.1(b)(i) van toepassing is) en kan verder besluiten dat een dergelijk voordeel in contanten en/of aandelen zal worden verstrekt. De Raad van Bestuur kan, op aanbeveling van het Comité, besluiten om alle of een deel van de waarde van enig bijzonder dividend geheel of gedeeltelijk uit te sluiten van het bedrag van het Dividend Equivalent; of
- (b) een Toekenning toewijzen onder voorwaarden waarbij het aantal Aandelen dat deel uitmaakt van de Toekenning toeneemt door aan te nemen dat dividenden die zijn uitgekeerd op de Aandelen in de periode vanaf de Toewijzingsdatum tot de Definitieve Verwerving (of tot het einde van de Aanhoudingsperiode indien Regel 7.1(b)(i) van toepassing is) opnieuw zijn belegd in aanvullende Aandelen onder zulke voorwaarden (met betrekking tot het insluiten of uitsluiten van een dividendbelastingkrediet, de prijs waartegen eventuele bijkomende Aandelen worden geacht te zijn aangekocht of anderszins) als de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, beslist.

### 3.4 **Modaliteiten om Toekenningen te voldoen**

Tenzij anders bepaald door de Raad van Bestuur op de Toewijzingsdatum, kan een Toekenning worden voldaan door:

- (a) het uitgeven van nieuwe Aandelen; en/of
- (b) het overdragen van eigen Aandelen; en/of
- (c) het overdragen van Aandelen (anders dan door de overdracht van eigen Aandelen).

De Raad van Bestuur kan besluiten om de manier waarop een Toekenning werd bedoeld te worden voldaan, te wijzigen, rekening houdende met de bepalingen onder Regel 4.

### 3.5 **Timing van toewijzing**

Onder voorbehoud van Regel 3.7, kan een Toekenning op ieder moment worden toegewezen.

### 3.6 **Niet-overdraagbaarheid en faillissement**

Een Toekenning toegewezen aan enig persoon:

- (a) mag niet worden overgedragen, toegewezen, in rekening gebracht of op andere wijze worden vervreemd, behalve bij hun dood aan hun persoonlijke vertegenwoordigers, en zullen onmiddellijk vervallen bij enige poging daartoe; en
- (b) vervalt onmiddellijk indien zulke persoon failliet wordt verklaard.

### 3.7 **Goedkeuringen en toestemmingen**

De toewijzing van enige Toekenning is afhankelijk van het verkrijgen van zulke goedkeuringen of toestemmingen als vereist is krachtens de Noteringsregels, enige relevante *dealing code* met betrekking tot Aandelen van de Vennootschap of enige andere Belgische of buitenlandse regelgeving of bepaling.

## 4. **LIMIETEN**

- (a) De maximale totale Marktwaaarde van Aandelen waarvoor Toekenningen mogen worden toegewezen aan enige persoon gedurende enig boekjaar van de Vennootschap bedraagt 150% van hun basis vergoeding (zoals gedefinieerd in deze Regel) of zulke andere limiet als de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, van tijd tot tijd kan bepalen.
- (b) Voor de toepassing van deze Regel 4 wordt de basis **vergoeding** van een persoon beschouwd als zijn basis vergoeding (exclusief voordelen van alle aard), uitgedrukt als een jaarlijks tarief, betaalbaar door de werkgever op de Toewijzingsdatum (of op een eerdere datum zoals de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, bepaalt).

## 5. DEFINITIEVE VERWERVING VAN TOEKENNINGEN

### 5.1 Timing van de Definitieve Verwerving: Normale Datum van Definitieve Verwerving

Onder voorbehoud van Regel 5.3, zal een Toekenning Definitief Verworven worden op:

- (a) het latere tijdstip waarop de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, bepaalt of al dan niet aan bepaalde Prestatievoorwaarden en enige andere aan de Definitieve Verwerving van de Toekenning opgelegde voorwaarden (geheel of gedeeltelijk) is voldaan en de derde verjaardag van de Toewijzingsdatum; en
- (b) alle data op of voor de Toewijzingsdatum, zoals vastgesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Comité,

behalve waar de Definitieve Verwerving eerder plaatsvindt op een Vroegtijdige Datum van Definitieve Verwerving ingevolge Regel 10 of Regel 11.

### 5.2 Omvang van de Definitieve Verwerving

Een Toekenning wordt slechts Definitief Verworven voor zover:

- (a) toegestaan onder enige andere voorwaarde verbonden aan de Definitieve Verwerving van de Toekenning; en
- (b) toegestaan onder Regel 10.3 of Regel 11.5, indien het gaat over een Definitieve Verwerving voorafgaand aan de Normale Datum van Definitieve Verwerving.

### 5.3 Beperkingen op de Definitieve Verwerving: problemen ingevolge regelgeving en belastingen

Een Toekenning zal niet Definitief Verworven worden tenzij en totdat aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- (a) de Definitieve Verwerving van de Toekenning, en de daaropvolgende uitgifte of overdracht van Aandelen, is toegelaten in alle relevante jurisdicties en in overeenstemming met de Noteringsregels, enige relevante *dealing code* met betrekking tot Aandelen van de Vennootschap en enige andere relevante Belgische of overzeese regelgeving of bepaling;
- (b) indien, bij het Definitief Verwerven van de Toekenning, een Belastingverplichting zou ontstaan en de Raad van Bestuur besluit dat deze niet zal worden voldaan door de verkoop van Aandelen overeenkomstig Regel 5.5, dient de Deelnemer regelingen te hebben getroffen die aanvaardbaar zijn voor de Raad van Bestuur en waarbij het betrokken Groepslid het bedrag van zulke Belastingverplichting zal ontvangen; en
- (c) de Deelnemer heeft zulke regelingen getroffen als vereist door het Comité (en waar toegestaan in de relevante jurisdictie) om te voldoen aan de aansprakelijkheid van een Groepslid voor werkgeversbijdragen met betrekking tot de Definitieve Verwerving van de Toekenning.

#### 5.4 **Belastingverplichting voorafgaand aan Definitieve Verwerving**

Indien een Deelnemer, voorafgaand aan de Definitieve Verwerving van een Toekenning, onderhevig is, of redelijkerwijze onderhevig zal zijn, aan enige Belastingverplichting, dient deze Deelnemer regelingen te treffen die aanvaardbaar zijn voor enig relevant Groepslid, teneinde ervoor te zorgen dat zulk Groepslid het bedrag van deze Belastingverplichting ontvangt. Indien een dergelijke regeling niet wordt getroffen, wordt de Deelnemer geacht de Vennootschap te hebben gemachtigd om, in zijn naam, zulk aantal Aandelen onder de Toekenning te (laten) verkopen als vereist is om ervoor te zorgen dat het betrokken Groepslid het bedrag ontvangt dat nodig is om de Belastingverplichting te voldoen en het aantal Aandelen onder de Toekenning wordt dienovereenkomstig verminderd.

#### 5.5 **Betaling van Belastingverplichting**

De Deelnemer machtigt de Vennootschap om zulk aantal Definitief Verworven Aandelen te (laten) verkopen in diens naam, op of na de Definitieve Verwerving van hun Toekenning, als nodig is om ervoor te zorgen dat enig relevant Groepslid het bedrag ontvangt als nodig is om de Belastingverplichting te voldoen die ontstaat bij de Definitieve Verwerving, met uitzondering van het geval waarin de Raad van Bestuur beslist dat de Belastingverplichting geheel of gedeeltelijk op een andere manier wordt gefinancierd.

#### 5.6 ***Malus en clawback***

Niettegenstaande enige andere Regel, kan de Raad van Bestuur te allen tijde, op aanbeveling van het Comité, naar eigen goeddunken en op eerlijke en redelijke wijze besluiten dat de Deelnemer onderworpen is aan:

- (a) een aanpassing (inclusief naar nul indien van toepassing) van een Toekenning (of een deel van enige Toekenning) voorafgaand aan de Definitieve Verwerving van een Toekenning; en/of
- (b) *clawback* tot drie jaar na de Definitieve Verwerving van een Toekenning of tijdens zulke verlengde periode als bepaald door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, eerlijk en redelijk handelend, waarbij het Comité zal overwegen om de *clawback* al dan niet toe te passen op de derde verjaardag van de betreffende Definitieve Verwerving,

zoals beschreven in Regel 5.7 wanneer:

- (i) er sprake is van een materiële onjuiste voorstelling van de resultaten van de Vennootschap;
- (ii) het Comité kennis krijgt van een materiële fout bij het bepalen van de toewijzing van een Toekenning of het bepalen van de omvang van de Toekenning of kennis krijgt dat haar beslissingen werden gebaseerd op onnauwkeurige of misleidende informatie;
- (iii) het gedrag van een Deelnemer een beëindiging van zijn tewerkstelling of dienstverband kan of zou kunnen rechtvaardigen door ontslag zonder

opzeg (met inbegrip van maar niet beperkt tot ontslag om dringende redenen of een ander equivalent onder lokaal recht);

- (iv) de Vennootschap of een Groepslid heeft geleden onder een materiële tekortkoming in het risicobeheer;
- (v) het Comité bepaalt dat de Vennootschap in faling is, zoals ingeval van ontbinding, of een soortgelijke gebeurtenis plaatsvindt; of
- (vi) het Comité besluit dat er nog andere zaken zijn die, naar het redelijke oordeel van het Comité, een aanzienlijke negatieve invloed hebben (of zouden hebben, indien de aangelegenheid openbaar zou worden gemaakt) op de reputatie van de Vennootschap.

## 5.7 Werking van *malus* en *clawback*

Voor doeleinden van Regel 5.6:

- (a) met betrekking tot de werking van *clawback* onder Regel 5.6(b):
  - (i) wanneer de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, vaststelt dat de *clawback* van toepassing is op de Toekenning van een Deelnemer, worden de voorwaarden van de *clawback* uiteengezet op de Toewijzingsdatum;
  - (ii) de Raad van Bestuur kan, op aanbeveling van het Comité, vereisen dat een Deelnemer een bedrag betaalt dat nodig is om aan de *clawback* te kunnen voldoen en wordt begroot door de Raad van Bestuur, onder voorwaarden die het Comité op de Toewijzingsdatum kan bepalen (waaronder, doch niet beperkt tot, de voorwaarde dat het relevante bedrag in mindering moet worden gebracht van enige betaling aan de relevante persoon door een Groepslid, met inbegrip van vaste en variabele vergoeding);
  - (iii) de Raad van Bestuur kan, op aanbeveling van het Comité, alle uitstaande Toekenningen gehouden door een Deelnemer of enige andere Toekenningen die de Deelnemer houdt in het kader van een ander aandelenplan voor werknemers dat door de Vennootschap wordt beheerd, aanpassen;
- (b) aanpassingen aan Toekenningen en/of de werking van een *clawback* kunnen worden doorgevoerd met betrekking tot enige Toekenning (of een deel daarvan), met inbegrip van omstandigheden waarin de Toekenning geen betrekking heeft op de prestaties voor het jaar waarin de relevante gebeurtenis (of gebeurtenissen) zoals vermeld onder Regel 5.6 is (of zijn) opgetreden of aan het licht gekomen. Wanneer een aanpassing of *clawback* wordt doorgevoerd voordat de volledige impact van de gebeurtenis (of gebeurtenissen) gekend is, kan de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, verdere aanpassingen of *clawback* doorvoeren teneinde ervoor te zorgen dat de finale waarde van de aanpassing of *clawback* de volledige impact van de toepasselijke gebeurtenis (of gebeurtenissen) weerspiegelt; en

- (c) enige aanpassing of doorvoering van de *clawback* door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, doet geen afbreuk aan alle andere rechten of rechtsmiddelen die haar ter beschikking staan.

## 6. GEVOLGEN VAN DE DEFINITIEVE VERWERVING

### 6.1 Toekenningen

- (a) Behalve zoals uiteengezet in Regel 6.1(b), op of zo snel als redelijkerwijs mogelijk na het moment van Definitieve Verwerving van de Toekenning, zal de Raad van Bestuur, met inachtneming van Regel 5.5 en enige regeling getroffen ingevolge Regels 5.3(b) en 5.3(c) en Regel 5.6, de Definitief Verworven Aandelen (laten) overdragen aan de Deelnemer (of diens aangestelde).
- (b) Bij de Definitie Verwerving zal Regel 7 van toepassing zijn op een Toekenning waarvoor een Aanhoudingsperiode van toepassing is.

### 6.2 Dividend Equivalent

Onder voorbehoud van Regel 7, indien de Raad van Bestuur op grond van Regel 3.3 besluit dat een Deelnemer recht zou hebben op het Dividend Equivalent met betrekking tot de Aandelen onder diens Toekenning, zal het Dividend Equivalent zo spoedig mogelijk na de Definitieve Verwerving uitgekeerd worden en;

- (a) in geval van voldoening in contanten, onderworpen zijn aan zulke inhoudingen (op grond van belastingen of soortgelijke verplichtingen) als door de wet vereist zouden zijn of door de Raad van Bestuur redelijkerwijs noodzakelijk of wenselijk worden geacht;
- (b) in geval van voldoening in Aandelen, zullen Regel 5.3 en Regel 5.5 van toepassing zijn alsof zulke voldoening de Definitieve Verwerving zelf was van de Toekenning.

## 7. AANHOUDINGSPERIODE

7.1 Indien de Raad van Bestuur ingevolge Regel 3.1, op of voor de Toewijzingsdatum bepaalt dat een Aanhoudingsperiode van toepassing is op een Toekenning na Definitieve Verwerving, dan:

- (a) eindigt de Aanhoudingsperiode op de datum zoals vastgesteld door het Comité of, indien eerder en mits toelating van het Comité, op het moment van het zich voordoen van enige omstandigheid zoals beschreven in Regel 11;
- (b) op de Toewijzingsdatum zal de Raad van Bestuur bepalen:
  - (i) of een Toekenning doorloopt tijdens de Aanhoudingsperiode en of Regel 7.2 al dan niet van toepassing is;
  - (ii) of Definitief Verworven Aandelen die aan een Deelnemer werden geleverd ingevolge het Definitief Verworven zijn van een Toekenning, onderworpen zijn aan Regel 7.2.

Indien de Raad van Bestuur geen beslissing neemt op grond van deze Regel 7.1 op of voorafgaand aan de Toewijzingsdatum, zal Regel 7.1(b)(i) van toepassing zijn.

7.2 Indien de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, vaststelt dat een Toekenning tijdens de Aanhoudingsperiode wordt voortgezet ingevolge Regel 7.1(b)(i), zal het volgende van toepassing zijn tijdens zulke Aanhoudingsperiode:

- (a) geen van de Aandelen onder een Definitief Verworven Toekenning kunnen worden geleverd aan een Deelnemer voorafgaan aan het einde van de Aanhoudingsperiode;
- (b) de malusbepalingen in Regel 5.6(a) zijn van toepassing tijdens de Aanhoudingsperiode en de *clawback* bepalingen in Regel 5.6(b) zijn van toepassing tijdens de periode lopende van het einde van de Aanhoudingsperiode tot de derde verjaardag van elke relevante Datum van Definitieve Verwerving;
- (c) enig Dividend Equivalent dat aan de Deelnemer verschuldigd is ingevolge Regel 6.2 zal zo spoedig mogelijk na het einde van de Aanhoudingsperiode worden voldaan;
- (d) Regel 10 zal niet van toepassing zijn tijdens de Aanhoudingsperiode en indien een Deelnemer tijdens de Aanhoudingsperiode ophoudt een werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid te zijn, dan zullen, tenzij de Raad van Bestuur anders beslist, diens Toekenningen worden voortgezet tot het einde van de Aanhoudingsperiode, behalve indien de Deelnemer (wordt) beëindigd door ontslag zonder opzeg (met inbegrip van maar niet beperkt tot ontslag om dringende redenen of een ander equivalent onder lokaal recht), in welk geval de Toekenningen onmiddellijk komen te vervallen;
- (e) Regel 11.5 is niet van toepassing; en
- (f) bij het einde van de Aanhoudingsperiode, zal Regel 6.1(a) van toepassing zijn.

7.3 Indien de Raad van Bestuur vaststelt dat gedurende de Aanhoudingsperiode Definitief Verworven Aandelen kunnen worden geleverd aan de Deelnemer ingevolge Regel 7.1(b)(ii), zal het volgende van toepassing zijn tijdens de Aanhoudingsperiode:

- (a) de Raad van Bestuur kan bepalen dat, in plaats van te voorzien in de uitgifte of overdracht van Aandelen aan de Deelnemer, de Aandelen zullen worden uitgegeven of overgedragen aan een door het Comité gekozen benoemde, in welk geval zulke Aandelen zullen worden aangehouden in het voordeel van de Deelnemer;
- (b) de Deelnemer (of diens aangestelde) mag gedurende de Aanhoudingsperiode geen Aandelen of enig belang daarin overdragen, toewijzen of anderszins vervreemden (en de Houder van de Toekenning mag de Houder van de Aanhoudingsperiode geen instructie geven zulks te doen), behalve in de volgende omstandigheden:

- (i) de verkoop van voldoende gratis toegewezen rechten met betrekking tot de Aandelen om het saldo van de rechten op te nemen onder een uitgifte van Aandelen; en
  - (ii) de verkoop van voldoende Aandelen om te voldoen aan enige Belastingverplichting (of, indien Regel 5.3(c) van toepassing is, werkgeversbijdragen) die voortvloeien uit de Aandelen.
- (c) tenzij de Raad van Bestuur anders beslist, zullen de beperkingen zoals uiteengezet in deze Regel 7 van toepassing zijn op alle contanten of activa (met uitzondering van gewone dividenden) die worden ontvangen met betrekking tot de Aandelen en dergelijke contanten of activa zullen tot het einde van de Aanhoudingsperiode worden aangehouden door de Deelnemer (of diens aangestelde);
- (d) Gedurende de Aanhoudingsperiode heeft de Deelnemer het recht te stemmen, dividenden te ontvangen alsook alle andere rechten van een aandeelhouder met betrekking tot de Aandelen;
- (e) het staken van tewerkstelling of dienstverband tijdens de Aanhoudingsperiode heeft geen invloed op de bepalingen van deze Regel 7, tenzij het Comité anders beslist; en
- (f) Regel 5.6 zal van toepassing zijn tijdens de Aanhoudingsperiode.

## 8. ALTERNATIEF IN CONTANTEN

### 8.1 Discretie voor de Raad van Bestuur

Indien een Toekenning Definitief Verworven wordt en de Definitief Verworven Aandelen nog niet werden toebedeeld of overgedragen aan de Deelnemer (of diens aangestelde), kan de Raad van Bestuur besluiten om, in plaats van het recht van de Deelnemer om het aantal Definitief Verworven Aandelen zoals bepaald door de Raad van Bestuur te ontvangen (doch met volledige en finale voldoening van hun recht om deze Aandelen te verwerven), een bedrag in contanten te betalen aan de Deelnemer dat gelijk is aan het contante equivalent (zoals gedefinieerd in Regel 8.3) van dat aantal Aandelen, in overeenstemming met deze Regel 8.

### 8.2 Beperking op de toepassing van Regel 8.1

Regel 8.1 is niet van toepassing op de Toekenning aan een Deelnemer in een jurisdictie waar de toepassing van Regel 8.1 ertoe zou leiden dat:

- (a) de toewijzing van de Toekenning als onwettig wordt aanschouwd of niet zou vallen onder een relevante uitsluiting of vrijstelling van het kapitaalmarktenrecht; of
- (b) nadelige fiscaal- of sociale zekerheidsrechtelijke gevolgen zou hebben voor de Deelnemer of een Groepslid zoals bepaald door de Raad van Bestuur,

*met dien verstande dat* deze Regel 8.2 slechts van toepassing is indien de toepassing ervan een gevolg als bedoeld in paragraaf (a) of (b) hierboven zou voorkomen.

### 8.3 **Equivalent in contanten**

- (a) Voor doeleinden van deze Regel 8, is het contante equivalent van een Aandeel de marktwaarde van een Aandeel op de dag waarop de Toekenning Definitief Verworven wordt.
- (b) De marktwaarde op enige dag wordt bepaald als volgt:
  - (i) indien op de dag van Definitieve Verwerving de Aandelen noteren op Euronext, de *intraday* prijs van de Aandelen op die dag, zoals afgeleid uit die Notering; of
  - (ii) indien de Aandelen niet noteren op Euronext, de waarde van het Aandeel zoals redelijkerwijs vastgesteld door de Raad van Bestuur.

### 8.4 **Betaling van het equivalent in contanten**

Zo snel als redelijkerwijs mogelijk nadat de Raad van Bestuur overeenkomstig Regel 8.1 heeft besloten dat een Deelnemer een bedrag zal worden betaald ter vervanging van zijn recht om een aantal Definitief Verworven Aandelen te ontvangen:

- (a) zal de Vennootschap zulk bedrag in contanten (laten) betalen aan de Deelnemer (of diens aangestelde), onder voorbehoud van enige aftrek (op grond van belastingen of andere verplichtingen) zoals wettelijk vereist is of zoals de Raad van Bestuur redelijkerwijs noodzakelijk of wenselijk acht; en
- (b) indien zij de Vennootschap reeds voor deze Aandelen zouden hebben betaald, zal de Vennootschap het betaalde bedrag aan hen terugbetalen.

## 9. **VERVALLEN VAN TOEKENNINGEN**

Een Toekenning komt te vervallen in overeenstemming met de Regels of voor zover deze niet Definitief Verworven wordt ingevolge deze Regels.

## 10. **LEAVERS**

### 10.1 **Leavers**

Indien een Deelnemer ophoudt werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid te zijn voor enige reden andere dan deze vermeld onder Regel 10.2, dan zal enige Toekenning gehouden door zulke Deelnemer onmiddellijk komen te vervallen bij zulke beëindiging.

### 10.2 **Good leavers: Toekenningen**

- (a) Indien een Deelnemer ophoudt een werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid te zijn voorafgaand aan de Normale Datum van Definitieve Verwerving ingevolge:
  - (i) pensionering met instemming van de werkgever (en mits de Deelnemer diens pensioenstatus bij de Definitieve Verwerving herbevestigt);

- (ii) slechte gezondheid, letsel of invaliditeit, voldoende aangetoond naar mening van de Raad van Bestuur;
- (iii) ontslag om economische redenen door de Vennootschap of een Groepslid;
- (iv) het ophouden van hun werkgever of dienstenontvanger Groepslid te zijn of hun tewerkstelling of dienstverband met betrekking tot (deel van) een onderneming wordt overgedragen buiten de Groep; of
- (v) om enige andere reden, indien de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, dit zo besluit,

dan zal de Toekenning, onder voorbehoud van Regel 5.3, Regel 5.6 en Regel 11, Definitief Verworven worden op de Normale Datum van Definitieve Verwerving en zal Regel 10.3 van toepassing zijn, tenzij de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, besluit dat een Toekenning Definitief Verworven wordt op de datum van beëindiging, in welk geval Regel 10.3 van toepassing is. Enige Toekenning die definitief verworven wordt ingevolge deze Regel 10.2 en onderworpen is aan een Aanhoudingsperiode, zal onderworpen blijven aan Regel 7, tenzij de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, anders beslist.

- (b) Indien een Deelnemer ophoudt een werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid te zijn voorafgaand aan de Normale Datum van Definitieve Verwerving ingevolge diens overlijden, zal diens Toekenning Definitief Verworven worden op de datum van beëindiging, onder voorbehoud van Regel 5.2, Regel 5.3 en Regel 5.6.

### 10.3 **Leavers: Beperking van aantal Definitief Verworven Aandelen onder Toekenning**

Wanneer een Toekenning Definitief Verworven wordt op of na het moment waarop een Deelnemer ophoudt een werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid te zijn, bepaalt de Raad van Bestuur het aantal Definitief Verworven Aandelen onder zulke Toekenning, aan de hand van de volgende methode:

- (a) toepassing van Regel 5.2; en
- (b) toepassing van een *pro rata* reductie van het aantal Aandelen bepaald onder Regel 10.3(a) op basis van de verstreken periode tussen de Toewijzingsdatum en de datum van beëindiging in verhouding tot de periode tussen de Aanhoudingsdatum en elke relevante datum van Definitieve Verwerving,

tenzij de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, eerlijk en redelijk handelend, besluit dat de vermindering van het aantal Definitief Verworven Aandelen onder Regel 10.3(b) ongepast is in een bepaald geval, waarbij het aantal Definitief Verworven Aandelen zal worden verhoogd tot een hoger aantal, dat evenwel niet groter is dan het aantal Aandelen bepaald onder Regel 10.3(a).

#### 10.4 **Betekenis van beëindiging van tewerkstelling of betrokkenheid**

Een Deelnemer wordt niet geacht te zijn opgehouden een werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid te zijn voor doeleinden van deze Regel 10, totdat hij geen werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid meer is. Indien een Deelnemer ophoudt een dergelijke werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager te zijn voorafgaand aan de Definitieve Verwerving van hun Toekenning in omstandigheden waar zij een wettelijk recht op terugkeer naar het werk behouden, worden zij geacht niet te zijn opgehouden dergelijke werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager te zijn, tot het moment (indien van toepassing) waarop zij geen recht meer hebben om terug te keren naar het werk als werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige.

#### 10.5 **Overlijden na beëindiging van de tewerkstelling, het bestuurdersmandaat, lidmaatschap van het uitvoerend comité of betrokkenheid als zelfstandige**

Indien een Deelnemer overlijdt na beëindiging van de tewerkstelling, het bestuursmandaat, lidmaatschap van het uitvoerend comité of betrokkenheid als zelfstandige in omstandigheden, waarbij diens Toekenning niet is vervallen maar op het moment van overlijden nog niet Definitief Verworven is, zal de Toekenning Definitief Verworven worden op de Normale Datum van Definitieve Verwerving, tenzij de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, besluit dat de Toekenning Definitief Verworven wordt onmiddellijk bij overlijden, voor zover bepaald door verwijzing naar het tijdstip van beëindiging van de tewerkstelling, het bestuursmandaat, lidmaatschap van het uitvoerend comité of de aanstelling als zelfstandige overeenkomstig Regel 10.2.

### 11. **OVERNAMES EN ANDERE CORPORATE EVENTS**

#### 11.1 **Algemene aanbiedingen**

Indien enige persoon (of groep van personen handelend in onderling overleg):

- (a) controle over de Vennootschap verkrijgt als gevolg van een algemeen aanbod om Aandelen te verwerven; of
- (b) eenmaal controle over de Vennootschap verkregen, deze zulk een aanbod doet en zulk aanbod in ieder opzicht onvoorwaardelijk wordt,

zal de Raad van Bestuur iedere Deelnemer daarvan op de hoogte stellen binnen 7 dagen volgend op het moment waarop zij kennis kregen van zulke gebeurtenis, en zullen, onder voorbehoud van Regel 11.4, de volgende bepalingen van toepassing zijn en met inachtneming van het bepaalde in Regel 5.3 en Regel 5.6 zullen alle Toekenningen Definitief Verworven worden op de datum van zulke kennisgeving.

#### 11.2 **Ontbinding**

In het geval dat:

- (a) binnen de Vennootschap een besluit tot vrijwillige ontbinding van de Vennootschap wordt aangenomen; of

- (b) opdracht wordt gegeven tot verplichte ontbinding van de Vennootschap

zullen alle Toekenningen, onder voorbehoud van Regel 5.3, Regel 5.6 en Regel 11.4 Definitief Verworven worden op de datum van een dergelijke gebeurtenis.

### 11.3 Splitsing en soortgelijke gebeurtenissen

Indien een splitsing, bijzonder dividend of een andere soortgelijke gebeurtenis (de "**Relevante Gebeurtenis**") wordt voorgesteld die, naar het oordeel van de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het comité, de marktprijs van Aandelen in belangrijke mate zou beïnvloeden, kan de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, discretionair besluiten dat de volgende bepalingen van toepassing zijn:

- (a) de Raad van Bestuur stelt zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk na te hebben besloten deze bepalingen toe te passen, de Deelnemers ervan in kennis dat, onder voorbehoud van een eerdere Definitieve Verwerving ingevolge Regel 10, hun Toekenning Definitief Verworven wordt onder de voorwaarden die de Raad van Bestuur bepaalt en tijdens zulke periode, voorafgaand aan de Relevante Gebeurtenis of op het moment van de Relevante Gebeurtenis, als de Raad van Bestuur bepaalt;
- (b) indien een Toekenning Definitief Verworven wordt op het moment van de Relevante Gebeurtenis zonder dat zulke gebeurtenis plaatsvindt, dan zal de voorwaardelijke Definitieve Verwerving geen toepassing vinden en zal de Toekenning behouden blijven; en
- (c) indien de Raad van Bestuur besluit dat een Toekenning Definitief Verworven wordt krachtens deze Regel 11.3 op een datum die het bepaalt en Regel 11.5 zal van toepassing zijn.

### 11.4 Overdracht van Toekenningen

Indien wordt verwacht dat een vennootschap (de "**Verwervende Vennootschap**") Controle over de Vennootschap zal verwerven ingevolge een in Regel 11.1 bedoeld aanbod, kan de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité en met toestemming van de Verwervende Vennootschap, vóór het verkrijgen van dergelijke Controle besluiten dat een Toekenning niet Definitief Verworven zal worden ingevolge Regel 11.1 of Regel 11.2, maar automatisch zal worden opgegeven als vergoeding voor de toewijzing van een nieuwe toekenning waarvan de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, besluit dat zij, met uitzondering van het feit dat zij betrekking heeft op aandelen in de Verwervende Vennootschap, gelijkwaardig is aan de Toekenning die zij vervangt.

De Regels zullen van toepassing zijn op elke Toekenning die is toegewezen ingevolge deze Regel 11.4, alsof verwijzingen naar Aandelen verwijzingen zijn naar aandelen waarvoor die nieuwe toekenning werd toegewezen en verwijzingen naar de Vennootschap verwijzingen zijn naar de vennootschap wiens aandelen het voorwerp uitmaken van de nieuwe toekenning.

## 11.5 Corporate events: Vermindering van het aantal verworven Aandelen

Indien een Toekenning Definitief Verworven wordt ingevolge Regel 11.1 tot 11.3, bepaalt de Raad van Bestuur het aantal Definitief Verworven Aandelen aan de hand van volgende methode:

- (a) toepassing van enige Prestatievoorwaarde en enige andere voorwaarde verbonden aan de Definitieve Verwerving van een Toekenning; en
- (b) door een *pro rata* reductie toe te passen op het aantal Aandelen vastgesteld overeenkomstig Regel 11.3(a) op basis van de periode die aanvang neemt bij de Toewijzingsdatum en eindigt op de Vroegtijdige Datum van Definitieve Verwerving ten opzichte van de periode van 3 jaar

tenzij de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, eerlijk en redelijk handelend, besluit dat de vermindering van het aantal Definitief Verworven Aandelen ingevolge Regel 11.3(b) ongepast zou zijn in een bepaald geval, waarbij het aantal Definitief Verworven Aandelen zal verhoogt worden tot een zodanig hoger aantal als vastgesteld door de Raad van Bestuur, met dien verstande dat het aantal niet groter is dan het aantal Aandelen zoals bepaald in Regel 11.3(a).

## 12. AANPASSING VAN TOEKENNINGEN

In geval van enige wijziging van het aandelenkapitaal van de Vennootschap of van een splitsing, bijzonder dividend of andere soortgelijke gebeurtenis die de marktprijs van Aandelen materieel beïnvloedt, kan de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Comité, zulke aanpassingen aanbrengen als zij passend acht.

## 13. WIJZIGINGEN

De Raad van Bestuur kan, op aanbeveling van het Comité, te allen tijde het Plan of de voorwaarden van een Toekenning wijzigen.

## 14. DIVERSEN

### 14.1 Tewerkstelling of dienstverband

De rechten en plichten van enige persoon onder de voorwaarden van hun functie, dienstverband of tewerkstelling ten aanzien van enig Groepslid worden niet beïnvloed door hun deelname aan het Plan of enig recht tot deelname daarin. Een Deelnemer doet afstand van alle rechten op compensatie of schadevergoeding als gevolg van de beëindiging van zijn functie, dienstverband of tewerkstelling, om welke reden dan ook (en ongeacht of een dergelijke beëindiging wettig of onwettig is) voor zover deze rechten ontstaan of kunnen voortvloeien uit de beëindiging van hun rechten op grond van een Toekenning als gevolg van dergelijke beëindiging. Deelname aan het Plan geeft geen recht op voortzetting van het dienstverband of de tewerkstelling van enige Deelnemer. De toewijzing van een Toekenning impliceert niet dat enige andere Toekenning zal worden toegewezen of dat een Deelnemer enig recht heeft om bijkomende Toekenningen te ontvangen.

#### 14.2 **Geschillen**

- (a) In geval van een geschil of dispuut over de interpretatie van het Plan, of enige vraag of recht voortvloeiend uit of gerelateerd aan het Plan, is de beslissing van de Raad van Bestuur definitief en bindend voor alle personen.
- (b) De uitoefening van enige bevoegdheid of discretie door de Raad van Bestuur is niet voor betwisting vatbaar door enige persoon en een Deelnemer of gewezen Deelnemer heeft geen rechten met betrekking tot de uitoefening van of het nalaten om een dergelijke bevoegdheid of discretie uit te oefenen.

#### 14.3 **Rechten verbonden aan Aandelen**

- (a) Alle Aandelen die krachtens het Plan worden toegewezen, staan in alle opzichten gelijk in rang met de dan uitstaande Aandelen, behalve voor wat betreft enige rechten die aan deze Aandelen verbonden zijn op basis van een registratiedatum voorafgaan aan de datum van de toewijzing.
- (b) Wanneer Definitief Verworven Aandelen worden overgedragen aan Deelnemers (of diens aangestelden), hebben Deelnemers recht op alle rechten die aan deze Aandelen verbonden zijn in verwijzing naar een registratiedatum op of na de datum van een dergelijke overdracht of vrijgave van dergelijke beperkingen.

#### 14.4 **Kennisgevingen**

- (a) Enige kennisgeving of andere communicatie in het kader van of in verband met het Plan kan worden gegeven op een manier die de Raad van Bestuur passend acht, met inbegrip van communicatie per e-mail of intranet, door persoonlijke bezorging of door verzending per post, in het geval van een rechtspersoon naar haar zetel, en in het geval van een natuurlijk persoon naar zijn laatst bekende adres, of, indien zij een werknemer, bestuurder, lid van het uitvoerend comité of zelfstandige manager van een Groepslid zijn, hetzij naar hun laatst bekende adres, hetzij naar het adres van de plaats waar zij hun gehele of vrijwel volledige functie vervullen.
- (b) Indien een dergelijke kennisgeving of andere communicatie door een Deelnemer aan de Vennootschap wordt gedaan, zal deze slechts van kracht zijn vanaf ontvangst door de Vennootschap.

#### 14.5 **Rechten aan derden**

Geen enkele derde partij heeft het recht om enige bepaling van het Plan af te dwingen.

#### 14.6 **Uitkeringen en pensioengerechtigdheid**

Voordelen toegekend onder het Plan geven geen aanleiding tot pensioenrechten.

#### 14.7 **Gegevensbescherming**

- (a) Indien een Deelnemer wordt tewerkgesteld buiten de Europese Economische Ruimte of het Verenigd Koninkrijk en toestemming vereist is voor het

verzamelen, verwerken of overdragen van zijn persoonlijke gegevens onder de toepasselijke lokale wetgeving, geeft de Deelnemer zulke toestemming voor doeleinden van het Plan door eraan deel te nemen.

- (b) Met het oog op de naleving van de Verordening betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (EU) 2016/679, en enige gelijkwaardige wetgeving of regelgeving in het Verenigd Koninkrijk of andere jurisdicties, zal de Vennootschap een Deelnemer afzonderlijk informatie verstrekken over het verzamelen, verwerken en overdragen van zijn persoonlijke gegevens, met inbegrip van de redenen voor verwerking.
- (c) Indien de wetgeving in het Verenigd Koninkrijk afwijkt van de EU-wetgeving, zullen verwijzingen in de documentatie van het plan naar EU-wetgeving worden geïnterpreteerd als verwijzingen naar de gelijkwaardige Britse wetgeving, zoals die van tijd tot tijd van kracht is.

#### 14.8 Toepasselijk recht

Het Plan en alle Toekenningen zullen worden beheerst door en geïnterpreteerd in overeenstemming met het Belgische recht en de rechtbanken van België hebben de exclusieve territoriale bevoegdheid om geschillen te beslechten.